



ماده ۵۰- کارکنانی که در سازمان مدیریت بحران کشور، اداره کل مدیریت بحران استان، کارکنان مدیریت بحران فرمانداری‌ها و مدیریت بحران سازمان‌ها و دستگاه‌های موضوع ماده ۲ قانون فعالیت می‌نمایند، شامل مشاغل سخت و زیان‌آور محسوب می‌گردند. دستورالعمل اجرایی این ماده توسط سازمان تهیه و پس از تصویب شورای عالی ابلاغ خواهد شد.

ماده ۵۱- حداقل ۲۰ درصد کارمندان شامل مسئولان، مدیران و تصمیم‌گیران دستگاه‌های موضوع ماده ۲ قانون که در مرحله پاسخ ایفای نقش می‌نمایند؛ به تأیید بالاترین مقام دستگاه مسئول و با پیش‌بینی اعتبار در بودجه سالیانه دستگاه موضوع ماده ۲ قانون، بیمه مسئولیت می‌شوند.

ماده ۵۲- سازمان برنامه و بودجه موظف است سازوکار لازم جهت تخصیص ۳۰ درصد از اعتبار ماده ۱۷ قانون را در قالب تنخواه در ابتدای هر سال به صورت ۱۰۰ درصد تخصیص به سازمان ایجاد نماید تا با برنامه‌ریزی سازمان در صورت وقوع حوادث و سوانح در چهارچوب برنامه‌های آمادگی و پاسخ هزینه شود و در صورت ارائه گزارش هزینه‌کردار سوی رئیس سازمان، مجدداً تنخواه به حساب سازمان واریز شود.

ماده ۵۳- در راستای اجرای تبصره ۹ ماده ۶۴ قانون برنامه پنجساله ششم، توسعه، مبنی بر اختصاص ۱٪ از اعتبارات تخصیص‌یافته به دستگاه‌های اجرایی و ۱٪ از هزینه‌های غیرعملیاتی شرکت‌ها، دولتی به امور پژوهشی و توسعه فناوری، دستگاه‌های موضوع ماده ۲ قانون موظفند ۳۰٪ از تخصیص فوق را با تشخیص واحد مدیریت بحران آن دستگاه و با هماهنگی رؤسای ستادهای استان و شهرستان و اداره کل مدیریت بحران استان، پژوهش، تحقیقات و آموزش در زمینه پیشگیری و کاهش خطر حوادث و سوانح، آمادگی و پاسخ و بازسازی بارنوبت تخصیص داده و گزارش مربوطه را هر شش‌ماه به سازمان ارسال نمایند.

ماده ۵۴- اعتبار مورد نیاز اجرای مفاد این آیین‌نامه از محل اعتبارات موضوع ماده ۱۶ و ۱۷ قانون تأمین می‌شود.

ماده ۵۵- مسئولیت نظارت بر حسن اجرای این آیین‌نامه بر عهده سازمان است.